

雇员疾病应对指南

食品企业经理应使用本指南来决定员工生病时该如何处理

要决定是否应更改员工职责，请咨询：

您是否有呕吐、腹泻或
发烧带喉咙痛的现象？

是

➤ 将员工与工作隔离

- 上班时送回家
- 仅在症状消失48小时后才能返回
- 在员工疾病日志中记录症状
- 如果这些疾病经过医生诊断，则必须向罗得岛卫生部报告：
沙门氏菌、志贺氏菌病、大肠杆菌感染、诺如病毒或甲型肝炎

否

您家中是否有人出现
呕吐或腹泻的情况？

是

➤ 限制员工上班

- 加强适当的洗手
- 确保包扎伤口
- 禁止裸手接触即食食品或干净盘子
- 讨论员工疾病报告要求、食品工人通过食物传播疾病的方式以及
预防策略

否

您是否还有其他需要关
注的症状？

否

➤ 请勿将员工与工作隔离或限制员工的正常工作职责

- 如果您担心其他传染病的蔓延，请限制员工工作
- 如果有特殊问题，罗得岛卫生部

是

拨打医生电话

提示：如食品企业发生呕吐事件，必须遵循适当的清理准则。如要了解更多信息，请浏览
www.disinfect-for-health.org/wp-content/themes/disinfect/pdfs/NorovirusPrevent_8.5x11_English_Color.pdf



罗得岛卫生部 | 食品保护中心

如需要更多信息，请致电 (401) 222-2750

由明尼苏达州健康
部门改编